



COMUNE DI ZENEVREDO

PROVINCIA DI PAVIA

Lavoro flessibile utilizzato nell'anno 2022 – Art. 36, comma 3, D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

Tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel corso dell'anno 2022:

Riepilogo contratti di lavoro flessibile 2022 in servizio al Comune di Zenevredo Tempo determinato	unità	Periodo	Modalità reclutamento	Normativa
ISTRUTTORE DIRETTIVO CATEGORIA D4 -3 ore	1	1 gennaio 2022 31 dicembre 2022	Convenzione con altro Comune	Art. 1 c. 557 L. 311/2004. Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del Codice Civile, , dal Decreto Legislativo n.150 del 27 ottobre 2009, nonché dai Contratti Collettivi Nazionali Comparto Regioni ed Autonomie Locali e dai Contratti Decentrati Integrativi personale non dirigente vigenti nel tempo.
ISTRUTTORE DIRETTIVO CATEGORIA D2 -12 ore	1	1 gennaio 2022 31 agosto 2022	Convenzione con altro Comune	Art. 1 c. 557 L. 311/2004. Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del Codice Civile, , dal Decreto Legislativo n.150 del 27 ottobre 2009, nonché dai Contratti Collettivi Nazionali Comparto Regioni ed Autonomie Locali e dai Contratti Decentrati Integrativi personale non dirigente vigenti nel tempo.
ISTRUTTORE DIRETTIVO CATEGORIA D3 – 12 ore	1	1 settembre 2022 31 dicembre 2022	Convenzione con altro Comune	Art. 1 c. 557 L. 311/2004. Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del Codice Civile, , dal Decreto Legislativo n.150 del 27 ottobre 2009, nonché dai Contratti Collettivi Nazionali Comparto Regioni ed Autonomie Locali e dai Contratti Decentrati Integrativi personale non dirigente vigenti nel tempo.

Via Roma, 23 – 27049 ZENEVREDO
Tel. 0385/241993 – Fax 0385/48401
Codice fiscale: 84001370182
Partita IVA: 00502650187

Email: protocollo@comune.zenevredo.pv.it - Pec: protocollo.comune.zenevredo@pec.regione.lombardia.it