



COMUNE DI ZENEVREDO
PROVINCIA DI PAVIA

Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 8 e 79 CCNL 16.11.2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 16 del 13.11.2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23. c2 D.lgs. 75/2017	5.953,00
Risorse stabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23. c2 D.lgs. 75/2017	335,40
TOTALE STABILI	6.288,40
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23. c2 D.lgs. 75/2017	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23. c2 D.lgs. 75/2017	8.722,58
Economie fondo anno precedente - art. 80 C.1 e C.2 CCNL 16/11/2022 2019-2021) sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23. c2 D.lgs. 75/2017	0,00
Economie fondo anno precedente - art. 80 C.1 e C.2 CCNL 16/11/2022 2019-2021) non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23. c2 D.lgs. 75/2017	0,00
Economie fondo straordinario confluite - (art. 79 c. 2 lett. d CCNL 16/11/2022 2019-2021)	0,00
TOTALE VARIABILI	8.722,58
TOTALE GENERALE	15.010,98

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 6.288,40=. Le risorse storiche consolidate di cui all'art. 79 c. 1 CCNL 2022, ex 67 c. 1 CCNL 2018, come certificato dall'organo di revisione, ammontano ad € 5.953,00.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2017 (al netto delle decurtazioni stabilite per legge) (art. 67 c. 1 e 2 , CCNL 21/05/2018)	5.953,00
Incremento ccnl 2016-2018 (art. 67 c.2 lett a.) art. 79 c. 1 ccnl 2021	166,40
Incremento ccnl 2016-2018 (art. 67 c.2 lett b.) art. 79 c. 1 ccnl 2021	0,00

RIA e assegni ad personam personale cessato - (art. 67 c. 2 lett. c) art. 79 c. 1 ccnl 2021	0,00
---	------

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL sottoscritto in data 16/11/2022

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incremento CCNL 2019-2021 (ART. 79 C.1 lett b.) - €84,50 dipendenti in servizio al 31.12.2018	169,00
Incremento CCNL 2019-2021 (ART. 79 C.1 lett d.) – differenziali posizioni economiche	0,00
Incremento CCNL 2019-2021 (art. 79 c.1 bis.) – differenziali b1-b3 e d1-d3	0,00

Incrementi previsti dal CCNL del 16.11.2022 art. 79 comma 1 lett. B,D e comma 1 BIS non sono sottoposti al limite del salario accessorio ai sensi dell'art. 23. c2 D.lgs. 75/2017.

Incremento ai sensi dell'art. l'art. 67 comma 2 lett c) e art. 79 lett. A che stabilisce un incremento delle risorse decentrate stabili pari "all'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno "(cessati anno precedente) è sottoposto al limite del salario accessorio.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad euro 14.209,66 e sono così determinate:

Risorse variabili soggette al limite	Importo
Economie fondo anno precedente – (art. 67 c. 5 lett. b ccnl 2018 provenienti dal fondo posizioni organizzative)	0,00

Risorse variabili non soggette al limite	Importo
Economie fondo anno precedente - (art. 80 c.1 e c .2 ccnl 2019 – 2021)	0,00
Economie fondo straordinario confluite - (art. 79 c. 2 lett. D ccnl 2019 – 2021)	0,00
Specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett. c (incentivi tecnici D. Lgs. 50/2016) - art. 79 c.2 lett. A ccnl 2019-2021	8.084,58
Specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett. c (istat) - art. 79 c.2 lett. A ccnl 2019-2021	300,00
Specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 2 lett. c (incentivi uffici tributi art. 1 c. 1091 L. 145/2018) - art. 79 c.2 lett. A ccnl 2019-2021	0,00
Incremento ccnl 2019-2021 (art. 79 c.1 lett b) - anno 2022- art. 79 comma 5	169,00
Incremento ccnl 2019-2021 (art. 79 c.1 lett b) - anno 2021- art. 79 comma 5	169,00
Risorse art. 1 comma 604 l n. 234/2021 anno 2023 - art 79 comma 3	0,00

Le risorse variabili non soggette al limite sono state stanziare in base alla seguente normativa contrattuale e legislativa:

- **art. 79 comma 2 lettera d)** risparmi accertati dello straordinario € 0,00;
- **art. 80 comma 1 (ex art. 17 c. 5 del CCNL 01/04/1999)** economie del fondo parte stabile € 0,00;

Le somme residuali delle poste variabili e della produttività sono state comprese in tali somme solo riguardo a quelle attinenti a somme vincolate per legge (istat, incentivi funzioni tecniche e uffici tributari).

art. 79 c. 2 lett. a) - ex art. 67 c. 3 lett. c) –Incentivi per recupero Tari ed IMU – legge di bilancio 2019 nr. 145 del 31/12/2018 art. 1 comma 1091 – come da regolamento approvato

art. 79 c. 2 lett. a) - ex art. 67 c. 3 lett. c) –Compensi Istat - Importo da stanziare € 300,00 (risorse variabili non soggette al limite); Le somme risultano già acquisite.

art. 79 c. 2 lett. a) - ex art. 67 c. 3 lett. c) –Incentivi per funzioni tecniche D.lgs. 50/2016 (dal 2018) – Regolamento approvato con delibera di G.C. 61 del 07.11.2023. Costituzione del Fondo della progettazione per un importo totale di € 8.084,58 (risorse variabili non soggette al limite);

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi	0,00
Art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	0,00
Totale riduzioni	0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	6.288,40
Risorse variabili	8.722,58
Residui anni precedenti	0,00
Totale	15.010,98

Importo fondo indennità posizione e risultato P.O. 2017 15.750,00

(dato desunto dal conto annuale 2018)

Importo fondo indennità posizione e risultato P.O. 2023 6.877,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

In questo Ente non è prevista la Dirigenza e pertanto il finanziamento per la corresponsione ai titolari di P.O. della retribuzione di posizione e risultato è avvenuto con somme di bilancio che ammontano a complessivi € **6.877,00** in relazione al fatto che la sola P.O. retribuita è con contratto L. 311/2004 art. 1 c. 557 12 ore settimanali.

Il fondo per il finanziamento dei compensi per retribuire la prestazione del lavoro straordinario di cui all'art. 14 Ccnl 01.01.1999 viene confermato nell'importo di € 431,74 (dato desunto da contratto decentrato G.C. 48 del 06.07.2000.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 32.464,19 (oltre al fondo P.O.) relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota fondo (art. 33 ccnl 22.01.2004)	792,36
Progressioni orizzontali (art. 17 c. 2 lett. b ccnl 01.04.1999)	429,92
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (fondi di bilancio)	6.877,00
Incentivi funzioni tecniche (regolamento nel contratto normativo 2023-2025)	8.084,58
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro (art. 79 c. 2 lett. a) ccnl 2021 specifiche disposizioni di legge (compenso uffici tributari)	0,00
Altro (Specifiche disposizioni di legge art. 79 c. 2 lett. a ccnl	300,00

2021 istat)	
Totale	9.606,86

OLTRE P.O. carico bilancio

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 5.400,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di condizioni lavoro	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità	4.000,00
Performance collettiva	
Performance e premio individuale	1.400,00
Progressioni orizzontali	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Residuano economie del fondo 2023 per 0,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	9.606,86
Somme regolate dal contratto	5.400,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	15.006,86

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 8.722,58 (oltre ad € 15.750,00, relative alle indennità di posizione e risultato delle P.O. finanziate con fondi di bilancio ed ammontanti nel 2023 ad € 6.877,00 per P.O. 12 ore settimanali) le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 1.222,28. Relative sempre alle posizioni assunte ai sensi L. 311/2004, art. 1 c. 557 rispettivamente per 12 ore settimanali ex cat. D3 e 8 ore settimanali dal 1 giugno 2023 ex cat. C6. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

I criteri, previsti dal contratto decentrato normativo 2023-2025 cui si rimanda, per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali, sono assolutamente coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche. Quanto previsto dal contratto in esame consente, infatti, l'attribuzione ad una quota limitata di dipendenti di nuove PEO previo processo selettivo nel quale la valutazione meritocratica legata alle performance individuali dell'ultimo triennio rappresenta l'elemento prevalente dell'intero percorso selettivo. Non sono previste progressioni nel 2023.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2023

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2023 DEL COMUNE DI ZENEVREDO	
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	5.953,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	166,40
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021.	169,00
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 differenziali stipendiali personale B3/D3	

Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	
SOMMA RISORSE STABILI	6.288,40

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	0,00

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	5.953,00
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	6.119,40
<i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	0,00

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	8.084,58
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	300,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percettuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	

Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020	
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	338,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	8.722,58

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	15.010,98
--	------------------

UTILIZZO RISORSE STABILI	
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali (valori aggiornati al CCNL del 16.11.2022).	429,92
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	792,36
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	1.222,28

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	1.400,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	4.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	8.084,58
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	
Art. 68 c. 2 lett. g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	300,00
Art. 68 c. 2 lett. f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	13.784,58

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme soggette alla contrattazione del fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1448 alla Missione / Programma 1.10 codice 1.01.01.01.004 del bilancio 2023-2025, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Il compenso relativo all'incentivo funzioni tecniche è allocato nel quadro economico di ogni opera in conto capitale e gira in parte corrente negli appositi stanziamenti alla Missione/Programma 1/06 codice 1.01.01.01.

Le somme attinenti ad istituti giuridici già acclarati (progressioni orizzontali già acquisite e indennità di comparto) sono invece allocate agli interventi attinenti le destinazioni del personale e precisamente:

Missione / Programma 1/02 codice 1.01.01.01.

Missione / Programma 1/06 codice 1.01.01.01.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica dei limiti di spesa del Fondo

I vincoli di spesa del Fondo sono rispettati.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 16 del 13.11.2023 trova copertura nei capitoli di bilancio 2023-2025 annualità 2023 relativi alle retribuzioni lorde al personale, al capitolo 1448 per la performance collettiva, ai capitoli 1163 e 1171 Missione / Programma 1/06 per la retribuzione di risultato P.O. e compenso incentivante funzioni tecniche, capitolo 100 Missione / Programma 1/02 retribuzione risultato P.O., così come previsto dai nuovi principi contabili di cui al D. Lgs. 118/2011.

Il Responsabile Servizio Finanziario
(F.TO Carla Preve)