

# COMUNE DI ZENEVREDO

Provincia di Pavia

Via Roma, 23 - 27049 ZENEVREDO

Tel. 0385.241993 – Fax 0385.48401

Cod. Fisc. 84001370182

N. 65 Reg. Delib.  
del 07/11/2023

ORIGINALE

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: LINEE GUIDA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA AI FINI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

L'anno **duemilaventitre**, addì **sette** del mese di **novembre**, alle ore **quattordici** e minuti **zero**, nella sala delle adunanze del Palazzo Comunale, osservate tutte le formalità prescritte dal D.Lgs. n. 267/2000 e dallo Statuto comunale vigente, è stata oggi convocata in seduta la GIUNTA COMUNALE.

Presiede il Sig. PIZZI ANTONIO.

Su numero tre componenti risultano i seguenti presenti e assenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente
<i>PIZZI ANTONIO</i>	<i>Sindaco</i>	Si
<i>GRAMEGNA PIETRO</i>	<i>Vice Sindaco</i>	Si
<i>VERCESI SIMONA</i>	<i>Assessore</i>	No
Totale PRESENTI		2
Totale ASSENTI		1

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Elisabetta D'ARPA con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione.

Il Sig PIZZI ANTONIO, in qualità di Sindaco, assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

**OGGETTO: LINEE GUIDA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA AI FINI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA**

**LA GIUNTA COMUNALE**

PREMESSO che in riferimento alla richiesta di parere, formulata a termini dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, sono stati espressi, sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, i seguenti pareri:

Parere	Esito	Data	Responsabile
PARERE TECNICO AMMINISTRATIVO	Favorevole	07/11/2023	Dott.ssa ELISABETTA D'ARPA
PARERE CONTABILE	Favorevole	07/11/2023	Rag. CARLA PREVE

PREMESSO che:

- la costituzione del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022 costituisce competenza di ordine gestionale;
- le risorse stanziare per lo stesso Fondo risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge, tenuto conto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i.;
- le suddette risorse, la cui disciplina è recata dalle disposizioni di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 e - per le parti da quest'ultimo richiamate - dall'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, risultano suddivise in:
  - a. risorse stabili, che presentano la caratteristica di certezza, stabilità e continuità;
  - b. risorse variabili, che presentano le caratteristiche di eventualità e variabilità;

PRESO ATTO che:

- l'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, e s.m.i., dispone che "le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione";
- l'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34/2019, e s.m.i., stabilisce che "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

VISTO l'art. 8 del CCNL 22.11.2022 Funzioni locali, il quale dispone che "il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7 (Contrattazione integrativa soggetti e materie), comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. a) del citato comma 4 possono essere negoziati con cadenza annuale";

ATTESO che il Comune di Zenevredo:

- ha sempre rispettato il pareggio di bilancio;
- non si trova in condizioni di dissesto e non è strutturalmente deficitario;
- rispetta il limite della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 562, della Legge n. 296/2006, e s.m.i., e i valori soglia stabiliti dal surrichiamato Decreto 17 marzo 2020;

DATO ATTO che il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del Comune di Zenevredo è stato costituito fino all'annualità 2019 (Det. Servizio Ragioneria 59 del 28.12.2019);

DATO ATTO che la costituzione del Fondo risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2023, a norma delle disposizioni di cui all'art. 79, commi 1 e 1-bis del CCNL 2019- 2021 e - per le parti richiamate dallo stesso art. 79, comma 1 - dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, spetta al Responsabile di Ragioneria;

RILEVATA in merito a quanto sopra l'esigenza di definire come appresso gli indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate 2023, si prevede di incrementare - nel rispetto delle precitate disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i. – la componente variabile del Fondo con le voci di seguito rappresentate:

1. Risorse di cui al comma 3 dell'art.67 CCNL 2016-2018 **lettera c)** (risorse derivanti da **disposizioni di legge** che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale – risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23 d.lgs. 75/2017):
  - Istat € **300,00** anno 2023;
  - incentivo funzioni tecniche D. Lgs. 50/2016 € **8.084,58** anno 2023;
2. Quote relative agli incrementi annuali di cui all'art. 79 comma 1, lett. b) e co. 5 CCNL 2019-2021 di competenza degli anni 2021 e 2022 - importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 con decorrenza retroattiva al 1.1.2021 (risorse non soggette al limite di cui all'art. 23 co. D.lgs. 75/2017):
  - **338,00** (84,50 per due dipendenti, anni 2021 e 2022);

DATO ATTO CHE ai sensi dell'art. 79 co. 6 del CCNL 16.11.2022 “La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”;

EVIDENZIATO che la contrattazione nel 2023 avrà ad oggetto anche il triennio 2023-2025 (contratto decentrato parte giuridica) e seguirà alcuni indirizzi di seguito rappresentati:

- fasce di flessibilità e lavoro agile per alcuni dipendenti;
- regolamentazione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g) CCNL 16.11.2022 secondo principi di selettività e di trasparenza;
- definizione della misura percentuale della maggiorazione di cui all'art. 81, comma 2 (Differenziazione del premio individuale) del CCNL 16.11.2022;
- i criteri e la graduazione degli incarichi di specifica responsabilità;
- definizione delle schede di valutazione dei dipendenti e dei responsabili (allegate al presente atto)

RICHIAMATE le deliberazioni di Consiglio Comunale:

- n. 6 del 28.03.2023, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025;
- n. 7 del 28.03.2023, di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025;

RICHIAMATA altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 03.10.2023, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

VISTA la delibera di Giunta comunale n. 64 del 07.11.2023 di costituzione della delegazione trattante di parte datoriale ai sensi dell'art. 7 co. 3 del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022, secondo la quale la delegazione del Comune di Zenevredo è composta da due componenti:

- dr.ssa Elisabetta D'Arpa, presidente della delegazione;
- rag. Carla Preve, componente;

RILEVATO che nel caso di specie - in forza del combinato delle disposizioni di cui all'art. 42, comma 2, 48 e 50 del D.Lgs. n. 267/2000 - la competenza a deliberare deve essere ricondotta in capo all'organo esecutivo dell'Ente;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile sulla proposta relativa alla presente deliberazione, resi rispettivamente - a tenore delle disposizioni di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m.i. - dal responsabile del Servizio Amministrativo e dal responsabile del Servizio Ragioneria;

RAVVISATA l'esigenza di procedere in merito, in ragione delle suesposte motivazioni;

CON VOTI FAVOREVOLI unanimi resi dai presenti nelle forme di legge,

## D E L I B E R A

1. DI DARE ATTO CHE le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e ne costituiscono motivazione;
2. DI COSTITUIRE la delegazione trattante di parte pubblica, formata da due componenti e che il presidente assume la responsabilità di condurre le trattative e di sottoscrivere i contratti decentrati integrativi secondo la procedura prevista dalla legge e dal C.C.N.L.;
3. DI DEFINIRE, come di seguito indicato in dettaglio, gli indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate 2023, in merito allo stanziamento delle risorse decentrate di parte variabile destinate a incrementare lo stesso Fondo risorse decentrate:
  - a) Risorse di cui al comma 3 dell'art.67 CCNL 2016-2018 **lettera c)** (risorse derivanti da **disposizioni di legge** che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale - risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23 d.lgs. 75/2017):  
Istat € **300,00**;  
Incentivo funzioni tecniche D. Lgs. 50/2016 € **8.084,58**;
  - b) Quote relative agli incrementi annuali di cui all'art. 79 comma 1, lett. b) e co. 5 CCNL 2019-2021 di competenza degli anni 2021 e 2022 - importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 con decorrenza retroattiva al 1.1.2021 (risorse non soggette al limite di cui all'art. 23 co. D.lgs. 75/2017):  
**338,00** (84,50 per due dipendenti, anni 2021 e 2022);
4. DI FORNIRE i seguenti indirizzi del contratto decentrato integrativo relativo al triennio giuridico 2023/2025:
  - disciplina dell'orario flessibile e del lavoro agile;
  - regolamentazione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g) CCNL 16.11.2022 secondo principi di selettività e di trasparenza;
  - definizione della misura percentuale della maggiorazione di cui all'art. 81, comma 2 (Differenziazione del premio individuale) del CCNL 16.11.2022;
  - i criteri e la graduazione degli incarichi di specifica responsabilità;

- definizione delle schede di valutazione dei dipendenti e dei responsabili (allegate al presente atto);
5. DI FORNIRE i seguenti indirizzi alla delegazione trattante per la stipula dell'accordo economico 2023:
    - prevedere una quota di risorse destinate a remunerare le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 56sexies e 70quienquies del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022;
    - di remunerare i dipendenti coinvolti nel censimento ISTAT per 300,00 euro per il 2023;
    - di remunerare i dipendenti coinvolti con incentivi alle funzioni tecniche per 8.084,58 euro per il 2023;
  6. DI TRASMETTERE copia del presente atto al responsabile del Servizio Ragioneria per i provvedimenti di competenza in merito alla costituzione del Fondo risorse decentrate 2023;
  7. DI COMUNICARE la presente deliberazione alla delegazione trattante di parte datoriale, alle OO.SS. e alla R.S.U. del Comune di Zenevredo per l'avvio della contrattazione;
  8. DI DICHIARARE, con votazione separata, unanime e favorevole, resa nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile per ragioni di urgenza ai sensi dell'art. 134 co. 4 d.lgs. 267/2000.





# COMUNE DI ZENEVREDO

Provincia di Pavia

Via Roma, 23 - 27049 ZENEVREDO

Tel. 0385.241993 – Fax 0385.48401

Cod. Fisc. 84001370182

Proposta Giunta Comunale N. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**Oggetto:**

**LINEE GUIDA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA AI FINI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA**

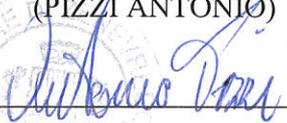
Sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 49 e 147bis del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii., si esprime

Parere	Esito	Data	Responsabile
PARERE TECNICO AMMINISTRATIVO	Favorevole	07/11/2023	Dott.ssa ELISABETTA D'ARPA
PARERE CONTABILE	Favorevole	07/11/2023	Rag. CARLA PREVE



Fatto, letto e firmato.

**IL SINDACO**  
(PIZZI ANTONIO)

  
\_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
(Dott.ssa Elisabetta D'ARPA)

  
\_\_\_\_\_

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

n. 443

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione in data odierna viene pubblicata in copia mediante affissione all'Albo Pretorio Comunale, pubblicazione online, ove resterà per 15 giorni consecutivi.

Zenevredo li 16-12-2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
(Dott.ssa Elisabetta D'ARPA)

  
\_\_\_\_\_

---

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO**

Si dà atto che la presente deliberazione contestualmente all'affissione all'Albo, pubblicazione online, viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari per la relativa comunicazione.

Zenevredo, li 20-12-2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
(Dott.ssa Elisabetta D'ARPA)

  
\_\_\_\_\_

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 – comma 3 - del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 (dopo il decimo giorno di pubblicazione).

Zenevredo, li 21/12/2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

  
\_\_\_\_\_

